

AANDACHTSPUNTEN UIT HET BRIEFADVIES *INVESTEREN IN ONBENUT TALENT*

1 Werk vinden



Werk vinden begint bij zicht op talent van migranten, de juiste vaardigheden en een goede match

- Richt aandacht op gezinsmigranten
- Stel gemeenten in staat om meer migranten met een plan naar werk te begeleiden
- Investeer in taalaanbod voor alle migranten
- Faciliteer kennisuitwisseling tussen werkgevers om van elkaars ervaringen te leren
- Bied werkgevers een vast aanspreekpunt in werkcentra

2 Behouden van werk



Aan het werk blijven van migranten vereist leiderschap en een organisatie die ruimte en begeleiding biedt

- Agendeer intercultureel leiderschap als cao-thema via de Stichting van de Arbeid
- Maak de ondersteuning voor arbeidsmarkttoeleiding van statushouders (SOWIS-regeling) structureel en breid uit naar alle migrantengroepen
- Stel landelijke richtlijnen op voor de toepassing van stimuleringsregelingen
- Communiceer helder richting gemeenten, werkgevers en uitvoeringsorganisaties over toepassing regelingen
- Onderzoek hoe werken meer kan lonen en of de Regeling Eigen Bijdrage Asielzoekers (Reba) eenvoudiger kan

3 Doorgroeien in werk



Doorgroeien in werk van migranten vraagt transparantie over interne kansen en een objectieve benadering van hun competenties

- Maak erkenning van in het buitenland verworven skills mogelijk bij het skillspaspoort
- Veranker de kwaliteitsborging van EVC publiek in een toegankelijk skillspaspoort
- Versterk de rol van het mbo in stapelbare, praktijkgerichte leerroutes
- Maak met sociale partners afspraken over tijd en ruimte voor scholing



Aandachtspunten voor Overheid



Aandachtspunten voor Werkgevers

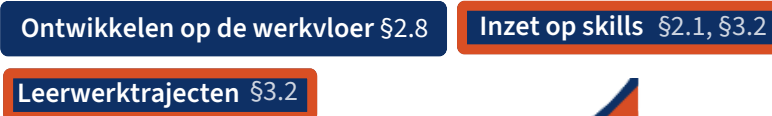
- Breid netwerk uit met onderwijs en bemiddelaars
- Zorg voor inclusieve uitstraling en communicatie
- Deel ervaringen met andere werkgevers

- Bied taalles onder werktijd aan
- Toon leiderschap: geef richting, leg uit waarom de organisatie diversiteit nastreeft, creëer draagvlak, stel normen
- Bied een gestructureerd, niet-vrijblijvend mentorprogramma
- Begeleid nieuwe werknemers in sociale codes op de werkvloer

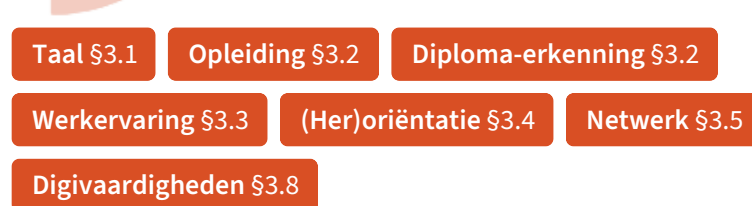
- Wees transparant over interne vacatures en doorgroeimogelijkheden
- Bevorder doorgroeien in werk objectief, op basis van skills
- Laat migranten starten vanuit praktische vaardigheden en laat ze doorleren op de werkvloer
- Geef werkende migranten tijd en ruimte voor scholing

GEBASEERD OP DE ACHTERGRONDSTUDIE *TALENTEN BENUTTEN VAN MIGRANTEN*

de weg van werkgevers (H2)



de weg van migranten (H3)



de weg van vrouwelijke migranten (H4)

